

2025年9月吉日

京都微助つ人研究会 会員各位

京都微助つ人研究会
代表幹事 奥田 哲生

京都微助つ人研究会「2025年度 秋の例会」のご案内

「従業員定着について考える」シリーズ第1回

「育児介護休業法改正から柔軟な働き方を考える」

皆様、残暑が続きますがいかがお過ごしでしょうか。

「秋の例会」は、10月1日から完全施行となりました「改正育児介護休業法」をテーマに、「従業員定着について考える」シリーズ第1回として開催させていただきます。

例会の後半では、従業員が業務に関わらず、広く個人的な悩みを相談することができる従業員支援プログラム「L—EAP」のご紹介をいたします。従業員の不安を取り除き、業務に専念してもらうツールとして活用を検討いただけると幸いです。

ご出欠は、10月17日（金）までに添付の「出欠確認票」を以下の宛先（専用メールBOX）へ送信いただぐか、Google フォームから回答をお願いします。

※お手数ではございますが、欠席の場合も送信をお願いいたします。

宛先（専用メールBOX）⇒ post@kyoto-bisuketto.com

Google フォーム↓

Google フォームはこちらから→



<https://forms.gle/Xv2ghtZwSGc2mzAq6>

記

- 日 時 2025年10月23日（木）13時30分～17時00分
- 場 所 京都商工会議所（経済センター7階）

会議室7-D

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入

函谷鉾町78番地

（地下鉄四条駅、阪急烏丸駅直結、右の地図参照）

- 内 容

第一部 「育児休業法改正から柔軟な働き方を考える」

最初に、当会幹事団より、今回の育児休業改正の概要等を発表、その後グループワーク（途中でメンバー入れ替えあり）を実施し、議論を深めます。

第二部「従業員の生産性UPへ『L—EAP』のご提案」

講師：中原明日香 先生（弁護士、EMCA所属）

（内容は変更する場合がございますので、予めご了承ください。）

☆会員相互の交流の場として懇親会を開催します。

場所：個室居酒屋 わだつみ 四条烏丸店 <https://share.google/Hq3oeZOXPjLRHg0t6>

会費¥6,000

※参加人数把握のため、出欠表に参加可否と参加人数のご記入をお願いします。

☆次回例会につきましては、決まり次第ご案内させていただきます。

以上

